

Código de Conducta

Integridad en los negocios

Actuar con integridad en todos los tratos comerciales.

- Nosotros nunca, directamente o a través de intermediarios, ofreceremos o prometeremos cualquier cosa de valor para indebidamente obtener o conservar un negocio u otra ventaja de un tercero, ya sea público o privado.
- Nos adherimos a las regulaciones locales que rigen las contribuciones políticas, el lobby, los obsequios y los conflictos de intereses.

Derechos humanos

Respetar las tradiciones, culturas y leyes de los países en los que operamos.

- No traficamos con personas ni utilizamos ninguna forma de trabajo esclavo, forzado, obligatorio, en condiciones de servidumbre o penitenciario; nos adherimos a todas las leyes laborales juveniles aplicables; y cumpliremos con estas disposiciones al contratar colaboradores.
- No organizamos, facilitamos ni transportamos trabajadores de ninguna manera que pueda considerarse tráfico o explotación de personas.
- No amenazamos a los trabajadores con, ni los sometemos a, trato duro o inhumano, incluidos, entre otros, abuso verbal, acoso, coerción mental y/o física, o acoso sexual.

Salud y seguridad

Promover un lugar de trabajo seguro y saludable que reduzca los riesgos y apunte a cero daños.

- Monitoreamos, prevenimos, reducimos o eliminamos de manera efectiva cualquier riesgo asociado con el trabajo que realizan nuestros empleados y la cadena de suministro en apoyo de nuestros objetivos de cero daños.
- Toda nuestra gente está capacitada y es competente para trabajar dentro de nuestros requisitos de Expectativas de Salud y Seguridad, trabajando de una manera que promueva una cultura de seguridad positiva.

Protección del medio ambiente

Reconocemos que la responsabilidad ambiental es esencial para brindar un servicio de clase mundial.

- Buscamos diligentemente minimizar o eliminar cualquier impacto ambiental negativo, como el consumo de recursos, las emisiones al aire (incluidas las que contribuyen al cambio climático) y la producción de desechos.

Registros precisos

Mantenemos registros precisos utilizando estándares contables reconocidos y medidas de seguridad.

- Todos los registros creados y mantenidos son claros, precisos y completos. Aceptamos la responsabilidad de enviar facturas y/o registros de tiempo correctos.

Informe de infracciones

- Los miembros de QUINETIC y sus terceros deben informar y actuar para corregir cualquier sospecha de violación de las reglamentaciones, leyes o normas. Las infracciones deben informarse de manera oportuna a la persona de contacto de QUINETIC. Las sospechas, también puede ser denunciadas de forma confidencial y sin temor a represalias utilizando nuestros canales de comunicación.

Aplicación y Cumplimiento

- El Código de conducta de QUINETIC no pretende reemplazar las políticas existentes, sino actuar como un conjunto adicional de principios rectores. Los integrantes de Quinetic y sus terceros deben alentar a sus empleados y grupos de interés a seguir el Código de Conducta como estándar mínimo. QUINETIC tiene el derecho de investigar cualquier incumplimiento razonablemente sospechado del Código de Conducta propio o de terceros y se reserva el derecho de terminar su relación comercial con cualquier integrante o Tercero que haya violado los principios establecidos anteriormente.

Los principios aquí expuestos no son exhaustivos. El hecho de que un tema no se aborde específicamente no exime a los Terceros de su obligación de mantener los más altos estándares éticos en todas y cada una de las circunstancias.